

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уфимский государственный авиационный технический университет»

ПРИКАЗ

30.05.2019

УФА

№ 884 - О

Об объявлении решения ученого совета об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО «УГАТУ»

На основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политики ФГБОУ ВО «УГАТУ», утвержденной приказом от 08.05.2019 № 706-О, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета работников университета от 22.05.2019 (протокол № 141)

ОБЪЯВЛЯЮ

решение ученого совета университета от 30 мая 2019 г. (протокол № 6):

- об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный авиационный технический университет» (прилагается);

- о признании утратившим силу Кодекса корпоративной этики работников Уфимского государственного авиационного технического университета, принятого на заседании ученого совета УГАТУ от 30.10.2012 (протокол № 13).

ПРИКАЗЫВАЮ:

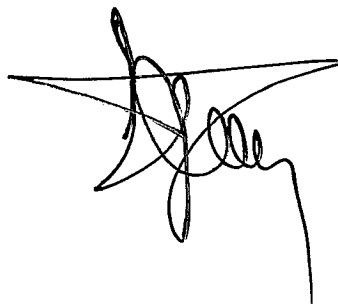
1. Управлению информационных технологий (Мухтаров А.Р.) разместить настоящий приказ с приложением на сайте университета.

2. Руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление под роспись работников подразделений с Кодексом этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный авиационный технический университет».

3. Отделу документационного обеспечения и архива (Гильванова А.М.) обеспечить рассылку настоящего приказа проректорам, во все структурные подразделения университета, в филиалы в г. Кумертау и г. Ишимбае.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор университета



Н.К. Криони

Утвержден решением ученого совета
ФГБОУ ВО «УГАТУ»
от 30.05.2019 (протокол № 6)

с учетом мотивированного мнения
профсоюзного комитета
работников ФГБОУ ВО «УГАТУ»
от 22.05.2019 (протокол № 141)

Объявлен приказом
ректора ФГБОУ ВО «УГАТУ»
от 30.05.2019 № 884-О

**Кодекс этики и служебного поведения работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Уфимский государственный авиационный технический университет»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный авиационный технический университет» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», положениями Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 г. № 460, нормативными правовыми актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный авиационный технический университет» (далее – УГАТУ, Университет) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения для достойного осуществления работниками Университета своей профессиональной деятельности.

1.4. Гражданин, состоящий в трудовых отношениях с Университетом или принимаемый на работу в Университет, обязан ознакомиться с настоящим Кодексом и соблюдать его в процессе трудовой деятельности.

1.5. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Университетом.

2.3. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- 1) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина являются важной составляющей деятельности УГАТУ, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;
- 2) соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- 3) обеспечивать эффективную работу Университета;
- 4) действовать в интересах Университета, поддерживать его имидж, не предпринимать действий, наносящих урон интересам Университета;
- 5) осуществлять свою деятельность в соответствии с целями, задачами и функциями соответствующего структурного подразделения и Университета в целом;
- 6) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- 7) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- 8) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- 9) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- 10) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- 11) проявлять уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 12) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Университета;
- 13) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
- 14) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, не допускать использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей, не допускать распространения недостоверной информации;
- 15) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством РФ;
- 16) проявлять при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.4. В служебном поведении каждый работник УГАТУ должен воздерживаться от:

- 1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- 2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- 3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.5. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

2.6. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к месту, в котором они работают, а также соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

2.7. В целях противодействия коррупции работник обязан:

- 1) уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в порядке, установленном соответствующим локальным нормативным актом Университета;
- 2) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 3) уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в порядке, установленном соответствующим локальным нормативным актом Университета;
- 4) не получать в связи с исполнением должностных обязанностей, выполнением работы вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды,

услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

5) уведомлять работодателя о получении подарков в связи с протокольными и другими официальными мероприятиями в порядке, установленном соответствующим локальным нормативным актом Университета.

2.8. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Университете норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, несет ответственность за ее несанкционированное разглашение.

2.9. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.10. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- 1) принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- 2) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- 3) по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Особенности служебной этики и служебного поведения педагогических работников

3.1. Профессиональная этика педагогического работника требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей;

3.2. Педагогический работник требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию, для него характерны самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.

3.3. Педагогический работник несет ответственность за качество и результаты доверенной ему педагогической работы; – педагогический работник несет моральную ответственность за физическое, интеллектуальное, эмоциональное и духовное развитие обучающихся; – педагогический работник несет ответственность за порученные ему работодателем функции.

3.4. Своим поведением педагогический работник поддерживает и защищает профессиональную честь педагога.

3.5. Педагогический работник передает молодому поколению национальные и общечеловеческие культурные ценности, принимает посильное участие в процессе культурного развития.

3.6. В общении с обучающимися и со всеми лицами педагогический работник уважителен, вежлив и корректен, он знает и соблюдает нормы этикета.

3.7. Преподаватель воспитывает на своем положительном примере.

3.8. Взаимоотношения между педагогическими работниками основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения, преподаватель защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег, он не выдвигает претензий к своим коллегам в присутствии обучающихся или других лиц.

3.9. При исполнении служебных обязанностей педагогические работники:

1) избегают конфликтов во взаимоотношениях, в случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению;

2) не вправе разглашать полученную информацию о деятельности других работников, за исключением случаев, когда это предусмотрено законодательством.

3.10. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или руководства Университета, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Замечания, относительно профессионализма выполнения должностных обязанностей, должны быть обоснованными, конструктивными, тактичными.

3.11. Волнующие проблемы и пути их решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях.

3.12. Педагогический работник дорожит своей репутацией.

3.13. Общение педагогического работника с обучающимися:

- 1) стиль общения с обучающимся строится на взаимном уважении;
- 2) в первую очередь, преподаватель должен быть требователен к себе;
- 3) требовательность педагогического работника по отношению к обучающемуся позитивна, является стержнем профессиональной этики преподавателя и основой его саморазвития;
- 4) педагогический работник выбирает такие методы работы, которые поощряют в обучающихся развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим;
- 5) при оценке поведения и достижений обучающихся преподаватель стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения, стремится к объективности и справедливости;
- 6) преподаватель является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся;
- 7) недопустимо тенденциозное занижение или завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости;
- 8) педагогический работник постоянно заботится о культуре своей речи и общения;
- 9) педагогический работник не злоупотребляет своим служебным положением;
- 10) преподаватель не имеет права требовать (просить, предлагать добровольно и т.п.) от обучающихся вознаграждения за свою работу, в том числе и дополнительную;
- 11) преподаватель терпимо относится к религиозным убеждениям и политическим взглядам обучающихся, он не имеет права навязывать обучающимся свои взгляды;
- 12) преподаватель не должен обсуждать с обучающимися других преподавателей.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. За нарушение положений настоящего Кодекса работник несет моральную ответственность. В случаях, предусмотренных законодательством РФ, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

4.2. Рассмотрение вопросов, связанных с нарушением этических норм и правил служебного поведения, установленных настоящим Кодексом, осуществляет кадровая комиссия ученого совета Университета.

4.3. В отношении лиц, не соблюдающих нормы Кодекса, кадровой комиссией ученого совета Университета могут быть даны оценка и рекомендации по изменению поведения.

4.4. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении выборов, конкурсного отбора, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.